

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลัง</p> <p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๖๖๖)</p>	<p>เพื่อเป็นกาวางแผน สันนิษฐานและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรเพียงพอ</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานตาม ตำแหน่งและสายงานตามแผน อัตรากำลัง</p>	<p>- การปรับปรุงตำแหน่งโครงสร้างราชการตำแหน่งปลัดจาก ระดับต้น เป็นระดับกลาง</p>	<p>มีอัตรากำลังไม่เพียงพอ ในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจอำนาจหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๒. การสรรหา การบรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- จัดทำและดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง สรรหา ข้าราชการและ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย</p>	<p>เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงาน หน้าที่ที่ทดแทนอัตรากำลังว่าง</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานตาม ตำแหน่งและสายงานตามแผน อัตรากำลัง</p>	<p>- รับโอน (ย้าย) เจ้าพนักงานพิสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑</p> <p>- รับโอน (ย้าย) นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑</p> <p>- ขอโอน (ย้าย) หัวหน้าสำนักงาน (นัก บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน การเลื่อนหรือการแต่งตั้ง การย้ายการโอน และวิธีโอน การให้ออกจากราชการ -เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	-ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามข้อตกลงที่ทำร่วมกันในรูปแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน -เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รอบ รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค. ๖๕) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕) -เลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๑ รอบ (๑ ต.ค. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕)	ไม่มี	ไม่มี
๔. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง และมีความก้าวหน้าในสายงาน	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลด กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน	--จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน -ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ -จัดให้มีการพิจารณาตีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่าง เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่มี	แจ้งพนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติให้เข้ารับการอบรม

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ -ประกาศหลักเกณฑ์หรือนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย	ระดับการประเมินความพึงพอใจของประชาชน	-ดำเนินการทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล -ประกาศจัดทำนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม -พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ มีการให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ -จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรและส่งเสริมสนับสนุนด้านธรรมาภิบาล	ไม่มี	ไม่มี
๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการอบรมในสายงาน มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเติบโตในสายงาน	ระดับความสำเร็จของพนักงานที่เข้ารับการอบรมในสายงาน	--หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในสายตาแห่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งคำปรึกษา	ไม่มี	แจ้งพนักงานส่วนตำบลผู้มีความสนใจให้เข้ารับการอบรม

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)
 องค์กรบริหารส่วนตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน -ดำเนินการยกย่องชมเชยแก่ บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน -การนำเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ ทันสมัยมาใช้ในระบบการทำงาน	วัตถุประสงค์ -เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานที่ -เพื่อสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานที่ -เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความ สะดวก รวดเร็ว และสามารถ สืบค้นข้อมูลได้ทันที	พนักงานมีความสุขในการ ปฏิบัติงานสถานที่ทำงานน้อย สะดวก และสะดวกสบาย มี เทคโนโลยีทันสมัยต่อการ ปฏิบัติงาน	-ได้จัดสถานที่ทำงานใหม่ที่มีคุณภาพใน สำนักงานที่มีความเรียบร้อย น้อย สะดวก และนำทำงาน	ระบบเทคโนโลยีภายใน หน่วยงานยังมีความไม่ เสถียร	ไม่มี